

Libres Détours

Une conscience de l'action, de nouveaux modes de coopération

Séminaire Expertise RH

Exprimer sa singularité et son autorité & accompagner le changement

2018

Les responsables Ressources Humaines sont confrontés à des situations complexes, avec des enjeux contradictoires où il leur est difficile de se positionner sereinement et d'accompagner efficacement le changement. Pour mener à bien leur mission, nous leur proposons grâce à ce parcours, de s'appuyer sur leur **singularité** et de développer leur **autorité**, ce qui leur permettra d'apporter une **valeur-ajoutée** mieux perçue et un "supplément de présence" dont l'entreprise a besoin.

LES OBJECTIFS DU PARCOURS

S'appuyer sur sa singularité et développer son autorité, c'est :

- Développer sa capacité créative pour imaginer d'autres issues,
- Trouver une aisance dans la confrontation,
- Faciliter et accompagner une réflexion ou une remise en cause,
- Intervenir auprès d'un DG ou d'autres directeurs et faire valoir son point de vue,
- Permettre à son interlocuteur de se connecter avec ses réelles motivations et ce qui compte pour lui.

LE FORMAT DU PARCOURS

Pour ce séminaire "Exprimer sa singularité et son autorité et accompagner le changement", nous avons conçu un parcours en **deux jours + deux jours + 1 jour**. L'intervalle veut permettre aux participants d'intégrer les notions abordées, de commencer à mettre en œuvre de nouveaux comportements et d'initier dans son environnement les changements souhaités.

MODALITÉS PRATIQUES

Module 1 : deux jours - les 11 et 12 juin 2018 - en résidentiel région parisienne

Module 2 : deux jours - les 17 et 18 septembre 2018 à Paris

Module 3 : 1 journée - le 9 novembre 2018 à Paris

Groupe de maximum 6 participants.

Coût : 3 800€ H.T.

Prévoir pour le module 1, un coût supplémentaire d'hébergement et de repas de 165€ par jour.



LE CONTENU DU PARCOURS

● Reconnaître sa singularité

- Ce qui habite le responsable ressources humaines, ce dont il est porteur et qui lui appartient,
- Ses forces, ses convictions profondes, ses talents,
- Ses limites et ses aspérités.

● Exercer son autorité

- Se donner la parole et être audible.
- Développer la capacité de confrontation.
- Rejoindre la position de l'autre.
- Concilier autorité personnelle et « institutionnelle ».

● Conduire le changement

- Adopter une vision systémique des situations et des relations pour comprendre la complexité,
- Travailler sur ses représentations et les représentations des autres "acteurs",
- Intervenir en position stratégique pour générer le changement.

LES BÉNÉFICES POUR L'ENTREPRISE

Un responsable ressources humaines qui intervienne avec plus de pertinence et d'efficacité comme :

- Un interlocuteur crédible et « écouté » par ses pairs et qui apporte une différence, une valeur ajoutée reconnue,

- Une force de proposition dans l'accompagnement humain du changement.

... Et ainsi contribue plus visiblement à :

- la conduite du changement, dans sa dimension humaine,

- la qualité des relations humaines,

- la réussite collective.

LES ANIMATEURS



Après le CELSA, **Olivier Berthelot** s'est passionné pour le changement et la mobilité des hommes dans l'entreprise. Diplômé de l'Institut Bateson de Liège, représentant du Mental Research Institut de Paolo Alto, il est également certifié Relationship Enhancement® et coach de vie gestaltiste.



Wadih Choueiri suit plusieurs cursus académiques relevant du scientifique et du social. Très rapidement, il s'engage professionnellement et contribue à créer et à diriger différentes entreprises dans les secteurs de la formation, de l'action sociale et du conseil.